

# 看護部研修お知らせ

## 2020年11月

11月のラダー研修 (保有レベルよりも下位レベルの研修にも参加できます)

【集合研修時間】 ・ラダーⅠは16時～17時 ・ラダーⅡ～Ⅴは17:30～18:30

レベル	研修方法	タイトル	講師	日程	課題提出期限・備考
Ⅰ	OJT・研修	集合研修 看護研究Ⅰ	ラダーⅠ担当者	11/20	
	OJT	院内防災訓練参加	災害対策委員会	11/13	
Ⅱ	動画・OJT	19;アドバンス・ケア・プランニングとは	ナーシングスキル	11月	12/7
	OJT	院内防災訓練参加	災害対策委員会	11/13	
Ⅲ	動画・OJT	8;アサーティブコミュニケーション	ナーシングスキル	11月	12/7
	集合研修	メンタルヘルスⅢ	ラダーⅢ担当者	11/27	
Ⅳ	動画・OJT	29;ケアの改善のためにエビデンスをどのように活用するか	ナーシングスキル	11月	12/7
	集合研修	集合研修 倫理Ⅳ	ラダーⅣ担当者	11/10	
Ⅴ	動画・OJT	2;上手な叱られ方	ナーシングスキル	11月	12/7
	OJT・研修	097:“生きる”を共に支える地域連携	看護協会 ZOOM	11/21	10/1申込開始
マネジメント	動画・OJT	47.働き方改革を踏まえた労務管理の基礎知識	ナーシングスキル	11月	12/7

### 看護協会の研修 (締切日が過ぎても受付できる場合があります)

※Zoom研修のお申し込みは、1名につき1メールアドレスが必要となりますのでご準備ください。

◆オンライン研修をお申込みの方は、備考欄に必ずメールアドレスをご記入ください。受講するためのURLをお送りいたします。

なお、@nurse-saitama.jpからのメール受信許可の設定をお願いいたします。

詳細は、埼玉県看護協会ホームページを確認してください。

### インフルエンザ予防接種開始

- ・10/1からは65歳以上が対象
- ・10/26からは64歳以下 一般開始

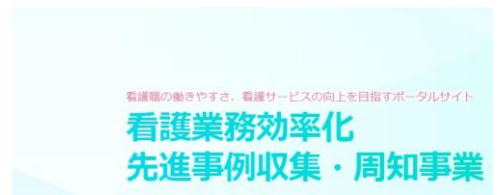
※職員の日程は、総務課よりお知らせがあります。



## 日本看護協会のホームページより

「看護業務の効率化 先進事例アワード」とは  
 「経済財政運営と改革の基本方針 2018」（2018年6月15日閣議決定）において、  
 「人手不足の中でのサービス確保に向けた医療・介護等の分野における生産性向上を図るための取り組みを進める」ことが示されました。これを推進するため、「看護業務の効率化 先進事例アワード」では、看護職がより専門性を発揮できる働き方の推進や生産性の向上、看護サービスの質の向上を図るための看護業務の効率化に関する先駆的な取り組みを広く募集し、その中から汎用性が高く効果のある取り組みを選考・表彰し、周知していくことを目的としています。

★ 当院は、  
 「看護業務の効率化先進事例アワード 2019」  
優秀賞を受賞しました!  
 取り組みの事例集（詳細版・概要版）、取組動画がありますので、ぜひチェックしてみてください。



公益社団法人日本看護

トップページ | 事業概要 | 先進事例集 | 関連資料・リンク



### 2019年度受賞施設

「看護業務の効率化先進事例アワード2019」受賞施設の取組を、以下よりご覧いただけます。  
 全10施設の事例集（詳細版・概要版）、取組動画、評価のポイントを掲載しております。



真々田看護部長  
 深代主任

優秀賞

< その他の工夫部門 >

施設名

医療法人社団協友会 メディカルトピア草加病院

タイトル

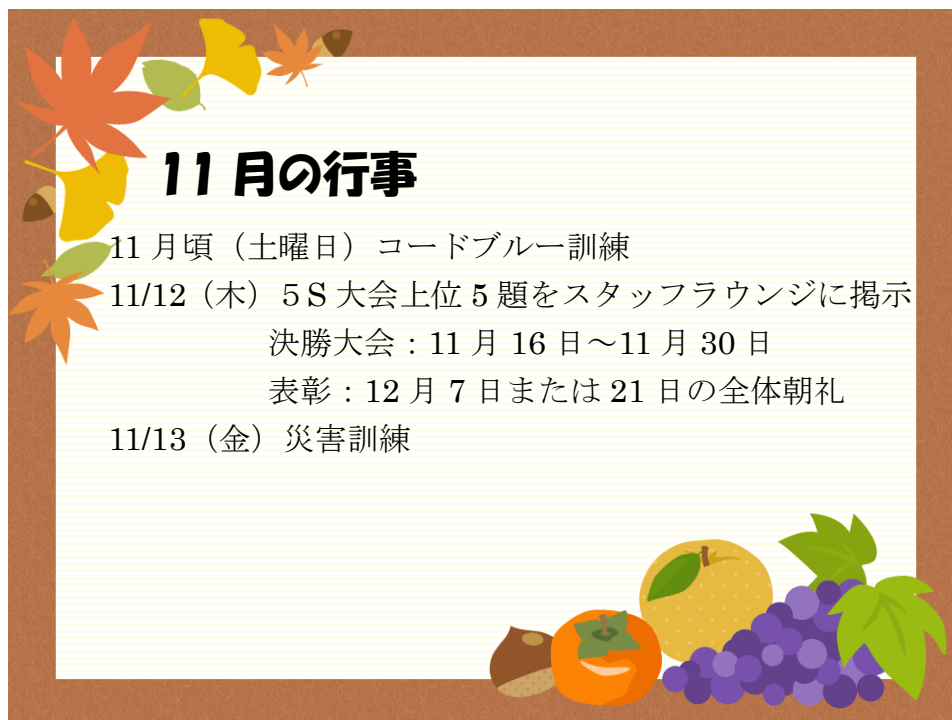
小規模病院における看護クラーク科の立ち上げ・看護クラークの一元管理による看護師負担軽減

評価のポイント

看護職が事務業務のために看護業務に専念できないという課題があり、また、看護クラークが部署単位で配置されていることによって、院内で看護クラークを十分に活用しきれていない現状があった。これに対し、看護クラーク科を立ち上げクラーク管理を一元化し、クラーク業務の見直しと看護職からクラークへの業務委譲を行った。さらに、複数部署の業務を担当できるクラークを育成し、病院全体で看護職およびクラークの時間の有効活用を図った。

その結果、看護職が看護業務に専念する時間の確保および時間外勤務の削減を実現し、さらには、看護職員の確保・定着、患者へのサービスの質向上につながった。

本取組は汎用性が高く、小規模病院でも参考になる事例であることや、多職種連携の観点からも評価された。



2020/10/05 宇田川 美代子